



**SYNDICAT INTERCOMMUNAL DE DEVELOPPEMENT ET  
DE GESTION DES INSTALLATIONS SPORTIVES**

**CONSEIL SYNDICAL DU 1<sup>er</sup> JUILLET 2026 A 18H30**

**DELIBERATION N° 17 /2026**

Présents :

Commune de Rousset : M. Philippe PIGNON, Gilbert ESPOTO  
Commune de Peynier : Mmes Béatrice BOTAS, Catherine AMBROGIO  
Commune Châteauneuf-Le-Rouge : Mme Isabelle TUPIN  
Commune de Puylobier : Mme Christine GILLIBERT

Date de la convocation : 22 juin 2026

Secrétaire de séance : Mr Gilbert ESPOTO

**Objet : DELIBERATION PORTANT SUR LA PRESENTATION DU RAPPORT SOCIAL  
UNIQUE - ANNEE 2025**

Exposé de Mr le Président :

Créé par l'article 5 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 dite de transformation de la fonction publique et codifié aux articles L213-1 à L213-4 du Code général de la fonction publique, le rapport social unique (RSU) s'est substitué au rapport sur l'état de la collectivité (REC) depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021. Il s'agit d'une obligation légale.

Ce rapport, désormais élaboré chaque année, dresse un état des lieux de la situation du personnel dans l'établissement au 31 décembre de l'année écoulée.

Il récapitule des données chiffrées relatives aux différentes caractéristiques du personnel telles que les effectifs, le temps de travail, la rémunération, les conditions de travail, la formation et les droits sociaux selon une liste d'indicateurs déterminée, à partir desquels peuvent être établies les lignes directrices de gestion (LDG) qui définissent la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines dans chaque collectivité territoriale.

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L213-1 à L213-4,

Vu la Loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique et notamment son article 5,

Vu le Décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales fixant les conditions et les modalités de la mise en œuvre de la RSU,

Vu l'arrêté du 10 décembre 2021 fixant pour la fonction publique territoriale la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales,

Le Présent rapport sera présenté pour avis du Comité Social Territorial rattaché au CDG 13 lors d'une prochaine séance,

Vu le rapport social unique 2025, joint en annexe,

**DÉLIBÈRE**

Article unique : le Conseil Syndical prend acte de la présentation du rapport social unique de l'établissement portant sur l'année 2025 et de sa présentation auprès du Comité social territorial placé auprès du CDG 13,

Le RSU 2025 fera l'objet d'une diffusion publique (site internet ou autres) par la collectivité, dans un délai de 60 jours à compter de sa présentation en CST.

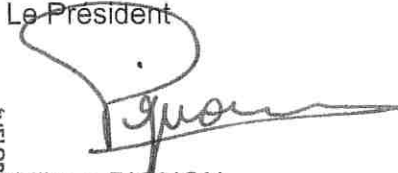
Le secrétaire de séance



Gilbert ESPOTO



Le Président



Philippe PIGNON

Certifié exécutoire compte tenu de  
la transmission en sous-préfecture le :  
La publication le : .... / .... / ....



# SYNTHÈSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2025

## SI DE DEVELOPPEMENT ET DE GESTION DES INSTALLATIONS SPORTIVES

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2025. Elle a été réalisée via l'application [www.bs.donnees-sociales](http://www.bs.donnees-sociales) des Centres de Gestion par extraction des données 2025 transmises en 2025 par la collectivité au Centre de Gestion des Bouches du Rhône.

### Effectifs

3 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2025

- > 0 fonctionnaire
- > 0 contractuel permanent
- > 3 contractuels non permanents



- fonctionnaire
- contractuel permanent
- contractuels non permanents

### Précisions emplois non permanents

- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté comme saisonnier ou occasionnel
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2025 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

### Caractéristiques des agents permanents

#### Répartition par filière et par statut

| Filière        | Titulaire | Contractuel | Tous      |
|----------------|-----------|-------------|-----------|
| Administrative |           |             |           |
| Technique      |           |             |           |
| Culturelle     |           |             |           |
| Sportive       |           |             |           |
| Médico-sociale |           |             |           |
| Police         |           |             |           |
| Incendie       |           |             |           |
| Animation      |           |             |           |
| <b>Total</b>   | <b>0%</b> | <b>0%</b>   | <b>0%</b> |

#### Répartition des agents par catégorie

- Catégorie A
- Catégorie B
- Catégorie C

#### Répartition par genre et par statut

- Hommes
  - Femmes
- Fonctionnaires  
 Contractuels  
 Ensemble

#### Cadre d'emplois

| Cadres d'emplois | % d'agents |
|------------------|------------|
|------------------|------------|

## Temps de travail des agents permanents

Répartition par temps de travail, complet  
ou non complet

Aucun agent à temps complet

Temps complet

Temps non complet

Temps plein

Temps partiel

## Pyramide des âges

Aucun agent

| Tranche d'âge               |                |
|-----------------------------|----------------|
|                             | de 50 ans et + |
|                             | de 30 à 49 ans |
|                             | de - de 30 ans |
| Âge moyen*                  |                |
| des agents non permanents   |                |
| Contractuels non permanents | 59,17          |

Pyramide des âges  
des agents sur emploi permanent

☒ Hommes ☒ Femmes

\* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

## Équivalent temps plein rémunéré

0,17 agent en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2025

> 0,00 fonctionnaire  
> 0,00 contractuel permanent  
> 0,17 contractuel non permanent

Répartition des ETPR permanents par catégorie

Catégorie A

Catégorie B

Catégorie C

309 heures travaillées rémunérées en 2025

## Positions particulières

> Un agent mis à disposition dans la collectivité

## Mouvements

En 2025, aucune arrivée d'agent permanent et aucun départ

Aucun départ d'agent permanent en 2025

Aucun contractuel permanent nommé stagiaire

### Emplois permanents rémunérés

| Effectif physique théorique<br>au 31/12/2024 <sup>1</sup> | Effectif physique au<br>31/12/2025 |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 0 agent                                                   | 0 agent                            |

<sup>1</sup> cf. page 7

Aucune arrivée d'agent permanent en 2025

### Variation des effectifs\*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2025

|               |
|---------------|
| Fonctionnaire |
| Contractuel   |
| Ensemble      |

## Évolution professionnelle

## Sanctions disciplinaires

Aucune sanction disciplinaire prononcée en 2025

Nombre de sanctions prononcées concernant les  
fonctionnaires en 2025

|                      | Hommes | Femmes |
|----------------------|--------|--------|
| Sanction 1er groupe  | 0      | 0      |
| Sanction 2ème groupe | 0      | 0      |
| Sanction 3ème groupe | 0      | 0      |
| Sanction 4ème groupe | 0      | 0      |

## Budget et rémunérations

Les charges de personnel représentent 26,5 % des dépenses de fonctionnement

|                           |           |                       |          |                                                                                   |                                            |
|---------------------------|-----------|-----------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Budget de fonctionnement* | 167 034 € | Charges de personnel* | 44 272 € |  | Soit 26,5 % des dépenses de fonctionnement |
|---------------------------|-----------|-----------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|

\* Montant global

|                                                                                |     |                               |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------|
| Rémunérations annuelles brutes -                                               | 0 € | Rémunérations des agents sur  |
| <b>emploi permanent :</b>                                                      |     | <b>emploi non permanent :</b> |
| Primes et indemnités versées :                                                 | 0 € | 19 273 €                      |
| IFSE :                                                                         | 0 € |                               |
| CIA :                                                                          | 0 € |                               |
| Heures supplémentaires et/ou complémentaires :                                 | 0 € |                               |
| Nouvelle Bonification Indiciaire :                                             | 0 € |                               |
| SFT ( <i>titulaire uniquement</i> ) :                                          | 0 € |                               |
| Complément de traitement indiciaire (CTI)                                      | 0 € |                               |
| Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents |     |                               |

|                 | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel |
|-----------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|
| Administrative  |           |             |           |             |           |             |
| Technique       |           |             |           |             |           |             |
| Culturelle      |           |             |           |             |           |             |
| Sportive        |           |             |           |             |           |             |
| México-social   |           |             |           |             |           |             |
| Police          |           |             |           |             |           |             |
| Incendie        |           |             |           |             |           |             |
| Animation       |           |             |           |             |           |             |
| Toutes filières |           |             |           |             |           |             |

Aucun agent dans la collectivité

Part des primes et indemnités  
sur les rémunérations :

- ⇒ Aucune information concernant la mise en place du RIFSEEP
- ⇒ Les primes ne sont pas maintenues en cas de congé de maladie ordinaire
- ⇒ Aucune heure supplémentaire réalisée et rémunérée en 2025
- ⇒ Aucune heure complémentaire réalisée et rémunérée en 2025

IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

| Montant annuel<br>moyen par ETPR | Fonctionnaires |     |          |      |     |          | Contractuels sur emploi permanents |     |          |      |     |          |
|----------------------------------|----------------|-----|----------|------|-----|----------|------------------------------------|-----|----------|------|-----|----------|
|                                  | IFSE           | CIA | Part CIA | IFSE | CIA | Part CIA | IFSE                               | CIA | Part CIA | IFSE | CIA | Part CIA |
| Catégorie A                      |                |     |          |      |     |          |                                    |     |          |      |     |          |
| Catégorie B                      |                |     |          |      |     |          |                                    |     |          |      |     |          |
| Catégorie C                      |                |     |          |      |     |          |                                    |     |          |      |     |          |

## Absences

Aucun agent dans la collectivité

|                                                                                     | Ensemble agents permanents | Contractuels non permanents |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)   |                            | 0,00%                       |
| Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)                     |                            | 0,00%                       |
| Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre) |                            | 0,00%                       |

*Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences*      *Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)*

Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)

Aucun jour de carence prélevé pour les agents permanents

## Accidents du travail

Aucun agent dans la collectivité

## Prévention et risques professionnels

### ASSISTANTS DE PRÉVENTION

Aucun assistant de prévention désigné dans la collectivité

### FORMATION

Aucune formation liée à la prévention n'a été suivie

## Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

Aucun travailleur handicapé employé sur emploi permanent

⇒ Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent

### DÉPENSES

Aucune dépense en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail n'a été effectuée

### DOCUMENT DE PRÉVENTION

La collectivité ne dispose pas d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

## Formation

Aucun agent titulaire ou contractuel permanent n'a bénéficié d'un départ en formation en 2025

■ Catégorie A

■ Catégorie B

■ Catégorie C

| Catégorie A      | Catégorie B | Catégorie C    |
|------------------|-------------|----------------|
| ■ Fonctionnaires |             | ■ Contractuels |

## Action sociale et protection sociale complémentaire

La collectivité ne participe ni à la complémentaire santé de ses agents, ni aux contrats de prévoyance

Aucune prestation en faveur de l'action sociale de la collectivité

---



---



---

## Relations sociales

Jours de grève

Aucun jour de grève recensé en 2025

## Précisions méthodologiques

### 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2024

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2025

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2025

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2024

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2024

### 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2025} \times 365} \times 100$$

*Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les sabsies réalisées dans les logiciels de paie*

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

### 3 « groupes d'absences »

**1. Absences compressibles :**  
Maladie ordinaire et accidents du travail

**2. Absences médicales :**  
Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

**3. Absences Globales :**  
Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons\*

*\* Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

## Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2025. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2025 transmis en 2025 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



DONNÉES SOCIALES  
DES CENTRES DE GESTION

L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Envoyé en préfecture le 08/07/2026

Reçu en préfecture le 08/07/2026

Publié le **15 JUL. 2026**



ID : 013-251301529-20260701-17\_2026-DE