

CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE  
De la Commune de ROUSSET  
Séance du 9 décembre 2025 à 18 heures

COMPTE-RENDU

L'an deux mille vingt-cinq et le neuf décembre à 18 heures,  
Le Conseil d'Administration du CCAS,  
Dûment convoqué, s'est réuni, en lieu ordinaire de ses séances,  
Sous la Présidence de Mr Philippe PIGNON, Président ;

Date de la convocation : 2 décembre 2025

Présents : MM. Pignon Philippe, Aubert Mireille, Canal Patricia, Eymard Régine, Gaisnon Jeanne, Gournay Anne, Hobel Laurence, Lerda Pascale, Reffet Frédérique, Smedding-Touraille Sabine.

Absents/Excusés : MM. Arrighi Lisette, Espoto Gilbert, Hoube Ludovic, Marianelli Dominique, Walter Jean-Pierre.

**Secrétaire de séance : Anne GOURNAY**

Le quorum étant atteint Monsieur le Président déclare la séance ouverte et débute l'examen des questions portées à l'ordre du jour ;

**ORDRE DU JOUR**

- Approbation du compte-rendu du Conseil d'Administration du 25 novembre 2025
- Compte-rendu des décisions du Président ;

<b>Point n°1 : Election de la Vice-Présidente Déléguée</b>
--

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;  
Vu l'article 141 de la loi n°2022-217 du 21 février 2022 dite « 3DS », qui prévoit que le conseil d'administration doit élire un vice-président délégué, chargé des mêmes fonctions en cas d'empêchement du vice-président,  
Vu le Code de l'Action Sociale et des Familles, notamment son article L123-6 disposant que le Conseil d'Administration élit, à bulletin secret, un Vice-Président Délégué, chargé d'intervenir en cas d'empêchement du premier Vice-Président ;  
Considérant que lesdites responsabilités doivent être limitées aux seules situations d'empêchement du premier Vice-Président, et sur des missions précises ;  
Considérant la nécessité d'assurer une gouvernance permanente ;

Monsieur le Président du CCAS invite les membres présents du Conseil d'Administration à faire acte de candidature et propose, conformément à l'article R.123-18 du Code de l'Action Sociale et des Familles, de procéder à l'élection du (ou de la) Vice-Président(e) Délégué (e) du Conseil d'Administration du C.C.A.S

Article 1<sup>er</sup> : Est élue Vice-Présidente Déléguée du Conseil d'Administration du CCAS, Madame CANAL Patricia.

.../...

## VOTE

- Nombre de votant : 10
- Pour : 10
- Contre : 0

Après délibération **ADOpte A L'UNANIMITE.**

### **Point n°2 : Modification du tableau des emplois**

Conformément à l'article L. 313-1 du code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc à l'assemblée délibérante, compte tenu des nécessités du service, de modifier le tableau des emplois.

Monsieur le Président propose aux membres du Conseil d'Administration la modification du tableau des emplois suivante :

. Fermeture d'un poste d'Adjoint Technique Territorial Principal de 2<sup>ème</sup> classe pour mutation : Effet 1<sup>er</sup> janvier 2026

. Ouverture d'un poste d'Adjoint d'Animation Territorial Principal de 1<sup>ère</sup> classe par voie de mutation : Effet 1<sup>er</sup> janvier 2026

-Après délibération **ADOpte A L'UNANIMITE.**

### **Point n°3 : Actualisation du RÉGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJÉTIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP) DE LA CATEGORIE C**

**Vu** le Code général des collectivités territoriales,

**Vu** le Code général de la fonction publique, notamment ses articles L. 712-1, L. 712-2, L. 712-13, L. 713-1, L. 714-4 à L. 714-8,

**Vu** le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

**Vu** le décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'État et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

**Vu** le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

**Vu** le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

**Vu** le décret n° 2024-641 du 27 juin 2024 relatif au régime de certains congés pour raison de santé des fonctionnaires et des agents contractuels de l'Etat,

**Vu** la circulaire NOR : RDFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,

**Vu** l'arrêté du 27 août 2015 pris en application de l'article 5 du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

**Vu** l'arrêté du 27 décembre 2016 pris en application de l'article 7 du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

**Vu** la délibération du 14 novembre 2024, n°28/2024 ; portant instauration du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) de la catégorie C ;

**Vu l'article L.822-3 du CGFP prévoyant dorénavant que les fonctionnaires territoriaux perçoivent 90% de leur traitement pendant les trois premiers mois d'absence, et 50% de leur traitement durant**

les neuf mois suivants, issue de l'article 189 de la loi n°2025-127 du 14 février 2025 ;  
**Vu le décret n°2025-197 du 27 février 2025 qui étend ce dispositif aux agents contractuels de droit public relevant du décret n°88.145 du 15 février 1988 (articles, 7,12 et 45 modifiés) ;**  
**Vu le décret susmentionné, le régime indemnitaire est maintenu automatiquement dans les mêmes proportions que le traitement ;**  
**Vu l'avis du Comité Social Territorial en date du 25 novembre 2025,**

### **Considérant ce qui suit :**

Le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) mis en place pour la fonction publique de l'Etat est transposable à la fonction publique territoriale, pour différents cadres d'emplois.

Le décret n° 2020-182 du 27 février 2020 procède à la création d'équivalences provisoires pour permettre d'étendre l'application du RIFSEEP à d'autres cadres d'emplois.

Ce nouveau régime indemnitaire se substitue aux régimes institués antérieurement, hormis ceux pour lesquels un maintien est explicitement prévu.

Il se compose :

- D'une part fixe : indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (IFSE) ;
- D'une part variable : complément indemnitaire tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir (CIA).

La mise en place du CIA est obligatoire lors de l'adoption de la délibération portant mise en œuvre du RIFSEEP dans la collectivité (voir en ce sens la décision du Conseil constitutionnel n° 2018-727 QPC du 13 juillet 2018). Son attribution individuelle est, en revanche, facultative et dépend de l'engagement professionnel et de la manière de servir de l'agent qui sont appréciés dans le cadre de l'entretien annuel d'évaluation.

L'établissement a décidé la mise en oeuvre du RIFSEEP, afin de remplir les objectifs suivants :

- Prendre en compte la place dans l'organigramme et reconnaître les spécificités de certains postes ;
- Tenir compte des conditions d'exercice des fonctions et de l'engagement professionnel des agents ;

Il appartient à l'organe délibérant, conformément aux dispositions légales et réglementaires énoncées ci-dessus, de déterminer par délibération, les modalités d'instauration du RIFSEEP.

**Ainsi, l'Assemblée Délibérante,**  
**DÉCIDE**

- **D'instaurer le RIFSEEP selon le dispositif suivant :**

### **ARTICLE 1 : BÉNÉFICIAIRES**

Les agents appartenant aux cadres d'emplois listés à l'article 2 sont éligibles au RIFSEEP.

La prime sera versée aux fonctionnaires stagiaires et titulaires, ainsi qu'aux agents contractuels de droit public.

### **ARTICLE 2 : MONTANTS DE RÉFÉRENCES**

Pour la fonction publique d'Etat, chaque part de la prime est composée d'un montant de base, modulable dans la limite de plafonds précisés par arrêté ministériel. Les montants applicables aux agents de la collectivité sont fixés dans la limite de ces plafonds au nom du principe de parité.

Chaque cadre d'emplois est réparti en groupes de fonctions suivant le niveau de responsabilité et d'expertise requis, ou les sujétions auxquelles les agents peuvent être exposés, tel que suit :

<b>Critère professionnel 1</b>	<b>Critère professionnel 2</b>	<b>Critère professionnel 3</b>
<b><i>Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception</i></b>	<b><i>Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions</i></b>	<b><i>Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel</i></b>



Il est proposé que les montants de référence pour le cadre d'emplois des adjoints administratifs soient fixés à :

Cadres d'emplois	Groupes	Montants maximum*	
		IFSE	CIA
<b>Adjoint administratifs</b>	1	11340	1260
	2	10800	1200

Il est proposé que les montants de référence pour le cadre d'emplois des agents de maîtrise soient fixés à :

Cadres d'emplois	Groupes	Montants maximum*	
		IFSE	CIA
<b>Agents de maitrise</b>	1	11340	1260
	2	10800	1200

Il est proposé que les montants de référence pour le cadre d'emplois des adjoints techniques soient fixés à :

Cadres d'emplois	Groupes	Montants maximum*	
		IFSE	CIA
<b>Adjoint techniques</b>	1	11340	1260
	2	10800	1200

Il est proposé que les montants de référence pour le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux soient fixés à :

Cadres d'emplois	Groupes	Montants maximum*	
		IFSE	CIA
<b>Adjoint d'animation territoriaux</b>	1	11340	1260
	2	10800	1200

Les montants de base sont établis pour un agent exerçant à temps complet. Ils suivent le sort du traitement pour les agents exerçant à temps partiel ou occupant un emploi à temps non complet.

**Ces montants évolueront au même rythme et selon les mêmes conditions que les montants arrêtés pour les corps ou services de l'Etat.**

L'attribution individuelle de l'IFSE et du CIA décidée par l'autorité territoriale fera l'objet d'un arrêté individuel. Leurs montants seront calculés au prorata du temps de présence dans l'année pour les agents arrivant ou quittant leurs fonctions en cours d'année.

### ARTICLE 3 : CRITERES DE MODULATION

#### A. Part fonctionnelle (IFSE)

La part fonctionnelle peut varier selon le niveau de responsabilités, le niveau d'expertise ou les sujétions auxquelles les agents sont confrontés dans l'exercice de leurs missions.

Le montant individuel dépend du rattachement de l'emploi occupé par un agent à l'un des groupes fonctionnels définis ci-dessus.

Ce montant fait l'objet d'un réexamen :

- En cas de changement de fonctions ou d'emploi ;
- En cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'une promotion, d'un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite d'un concours ;
- Au moins tous les 4 ans en fonction de l'expérience acquise par l'agent.

L'IFSE sera versée mensuellement, sur la base d'un douzième du montant annuel individuel attribué.

#### B. Part liée à l'engagement professionnel et à la manière de servir (CIA)

Il est proposé d'attribuer individuellement aux agents un montant de prime pouvant varier de 0 à 100% du montant de référence. Ce montant de référence sera défini en amont, par arrêté individuel, dans la limite du plafond voté.

Le montant individuel sera déterminé à partir des résultats de l'évaluation professionnelle selon les modalités suivantes :

- **son investissement personnel dans l'exercice de ses fonctions ;**
- **sa capacité d'initiative ;**

- *son sens de service public et respect de ses valeurs (continuité, mutabilité, égalité, sens de l'intérêt général) ;*
- *sa capacité à travailler en équipe ;*
- *la connaissance de son domaine d'intervention ;*
- *sa capacité à s'adapter aux exigences du poste, à coopérer avec des partenaires internes ou externes ;*
- *son implication dans les projets du service ou sa participation active à la réalisation des missions rattachées à son environnement professionnel pourront ainsi être prises en compte ;*
- *son positionnement au regard de ses collaborateurs ;*
- *son positionnement à l'égard de la hiérarchie ;*
- *sa ponctualité.*

Le montant attribué sera révisé annuellement à partir des résultats des entretiens professionnels.

La part variable fera l'objet d'un versement annuel, au mois de janvier de chaque année *OU mensuel*.

#### **ARTICLE 4 : MODALITÉS DE RETENUE OU DE SUPPRESSION DE L'IFSE POUR ABSENCE**

Conformément aux textes et à la jurisprudence, et sur proposition du comité technique et en référence aux dispositions applicables aux fonctionnaires de l'Etat, prévues notamment par le décret 2010.997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congé. En vertu du principe de parité, une collectivité ne devrait en effet pouvoir instaurer de régime indemnitaire plus favorable, un régime plus contraignant restant cependant tout à fait envisageable.

Le régime indemnitaire sera maintenu aux agents durant leur congés annuels ainsi que durant les périodes de congé maternité, pour paternité ou adoption ainsi que pour les congés consécutifs à un accident de service ou à une maladie professionnelle (dans la limite de 12 mois). Par contre, l'IFSE et le CIA suivront le sort du traitement dans le cas des congés de maladie ordinaire.

Des règles particulières s'imposent pour le complément indemnitaire annuel dans la mesure où le montant de cette prime tient compte d'une part, de la manière de servir et, d'autre part, de l'atteinte des objectifs fixés par la hiérarchie. Le CIA pourra donc être maintenu en totalité, sur rapport motivé, en fonction des efforts déployés par l'agent au cours de la période d'activité.

En cas de congés de longue maladie, longue durée et grave maladie, le versement de l'IFSE est suspendu,

En cas de méconnaissance d'un CLM, CLD ou grave maladie il ne sera pas tenu compte de la première année de CMO requalifiée en CLM, CLD ou grave maladie dans le cadre de la suspension.

Ces différentes périodes restent sans incidence sur les dispositions des régimes indemnitaires qui prévoient leur modulation en fonction des résultats et de la manière de servir, tel que la part variable de l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement.

Celles-ci demeurent applicables et restent conditionnées par les résultats de l'évaluation de l'agent sur ces critères, sans préjudice pour l'autorité territoriale de le moduler en fonction de l'engagement professionnel et de la manière de servir.

#### En raison d'autres situations administratives :

Durant une période à temps partiel : de droit ou sur autorisation, le fonctionnaire perçoit une fraction des primes et indemnités de toute natures afférentes soit à son grade et à son échelon, soit à l'emploi auquel il a été nommé, conformément aux dispositions de l'article L612-5 du CGFP ; - pour raison thérapeutique, le montant du régime indemnitaire est proratisé au regard de la durée effective de service.

Durant les périodes de préparation au reclassement (PPR), le versement du régime indemnitaire est suspendu.

#### **ARTICLE 5 : CUMUL**

L'IFSE et le CIA sont exclusifs de tout autre régime indemnitaire de même nature, à l'exception des primes et indemnités légalement cumulables.

Le RIFSEEP est cumulable avec certaines primes et indemnités, notamment :

- L'indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (frais de déplacement, indemnité de mission) ;
- Les indemnités différentielles complétant le traitement indiciaire et la GIPA (dispositif compensant les pertes de pouvoir d'achat) ;

- La prime d'intéressement à la performance collective des services ;
- Les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (heures supplémentaires, astreintes, indemnité horaire pour travail de nuit, jours fériés et dimanches, ...) ;
- La prime de responsabilité des emplois administratifs de direction ;
- La Nouvelle Bonification indiciaire (NBI) ;
- L'indemnité forfaitaire complémentaire pour élections ;
- La prime de responsabilité versée aux agents détachés sur emploi fonctionnel ;
- Les primes régies par l'article 111 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 (prime annuelle, 13ème mois, ...).

#### **ARTICLE 6 : MAINTIEN DU MONTANT DU RÉGIME ANTÉRIEUR À TITRE INDIVIDUEL**

*Lors de l'instauration du RIFSEEP, il est décidé de maintenir le niveau indemnitaire mensuel perçu antérieurement par l'agent.*

*Ce montant doit prendre en compte les régimes indemnitaires liés aux fonctions exercées ou au grade détenu, ainsi que, le cas échéant, ceux liés aux résultats. L'intégralité de ce montant antérieur est maintenue, dans le nouveau régime indemnitaire, au titre de l'IFSE.*

*Ce niveau doit être maintenu jusqu'à ce que le fonctionnaire change de poste. Si le montant de l'indemnité correspondant au nouveau poste s'avérait inférieur au montant qui lui était maintenu, le régime indemnitaire de l'agent pourrait diminuer.*

Après délibération **ADOpte A L'UNANIMITE.**

L'ordre du jour étant épuisé la séance est levée à 18h30.

La Secrétaire de séance

Anne GOURNAY



Le Président

Philippe PIGNON